



## BASES CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACION DE UN PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO TERRITORIAL INDÍGENA (PDTI) COMUNA DE ANCUD (REEMPLAZO POSTNATAL)

### **ANTECEDENTES:**

La Ilustre Municipalidad de Ancud en conjunto con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP); Área Ancud, convoca a Concurso Público de Antecedentes, para la contratación a honorarios, de un profesional del área silvoagropecuaria para la ejecución del PROGRAMA DE DESARROLLO TERRITORIAL INDÍGENA, PDTI, COMUNA DE ANCUD.

**Tipo de Contrato:** Honorarios, Jornada Completa

**Perfil profesional:** Ingeniero Agrónomo; Ingeniero en Ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o Ganadero; Agrícola o Pecuario; *otro perfil profesional relacionado con la pequeña agricultura.*

**Plazo vigencia contrato:** Desde la fecha de asunción al cargo y hasta el 31 de octubre de 2025, pudiendo la Ilustre Municipalidad de Ancud, aumentar el plazo de vigencia del respectivo contrato.

**Renta: \$1.773.840, más bono movilización \$149.689.-**

### **PERFIL DEL CARGO**

Profesional Universitario titulado de Ingeniero Agrónomo o Ingeniero en Ejecución Agrícola, Ingeniero Agrícola o Ganadero; Agrícola o Pecuario u otros ligados a la pequeña agricultura.

Tener conocimientos teóricos y prácticos sobre los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa, así como también en metodologías de Planificación y de Formulación de proyectos productivos. (Acreditable con malla curricular o certificados de cursos).

Experiencia demostrable en trabajos de fomento productivo y/o desarrollo rural y relación con pequeños agricultores programas de INDAP.

Con experiencia de trabajo con Comunidades Indígenas, además de conocimiento general, del contexto jurídico que envuelve a los pueblos originarios (Ley Indígena, Convenio 169, entre otros).

### **REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD: (Antecedentes mínimos de postulación)**

- Fotocopia de título Profesional en el área requerida según perfil del cargo
- Currículum Vitae.
- Malla Curricular del título presentado.
- Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.
- Certificados de experiencia (acreditable con certificado del mandante) en el ámbito silvoagropecuario en el apoyo a la agricultura familiar campesina en los rubros ovinos, bovinos, cultivos, hortalizas bajo plástico y al aire libre, frutales menores y mayores, sistemas de riego, Apícola, Turismo, Agroecología, conocimiento y trabajo con comunidades indígenas y experiencia en sustentabilidad agroambiental y desarrollo organizacional, planificación, gestión predial y desarrollo de emprendimientos productivos.
- Declaración jurada simple o certificados del mandante en formulación de proyectos productivos.
- Fotocopia de cursos, talleres, seminarios u otros.
- Certificado de antecedentes para fines especiales.

- Fotocopia de Licencia de conducir al día. (Clase B)
- Declaración Jurada simple que señale disponer de movilización apta para el trabajo en terreno. ( certificado de dominio o contrato de arriendo)
- Declaración jurada simple que acredite no haber cesado en cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria; no encontrarse inhabilitado o suspendido para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado o procesado por crimen o simple delito, además de no estar afecto a ninguna de las inhabilidades previstas en el artículo 56 de la Ley N° 18.575 sobre Probidad Administrativa.
- Certificado de Evaluación otorgado por el Instituto de Desarrollo Agropecuario, en el caso que el postulante haya prestado servicios en algún programa relacionado con INDAP (PRODESAL-PDTI u otros).

### **RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:**

En Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Ancud, ubicada en primer piso del edificio municipal de calle Blanco Encalada 660, desde el 15 al 23 de abril de 2025, en horarios de lunes a jueves, entre las 08:00 a 17:15 horas, y viernes ente 08:00 a 16.15 horas. Las postulaciones deberán presentarse en sobre cerrado, con identificación del postulante y cargo al que postula. Para aquellas postulaciones que se envíen por sistemas de correos como chilexpress, correos de chile u otros, se considerará la fecha de despacho del sobre.

### **ENTREVISTA PERSONAL:**

Se llamará a entrevista personal sólo a aquellos postulantes en calidad de admisibles (los que hubieren presentado todos los documentos mínimos de postulación), proceso que se realizará el día **lunes 28 de abril de 2025, a las 09:00 horas**, en dependencias de la Dirección de Turismo y Fomento Productivo, ubicada en tercer piso de edificio municipal.

### **PROCEDIMIENTO DE EVALUACION:**

Tanto el proceso de entrevistas como el de evaluación de admisibilidad y curricular, estará a cargo de una comisión integrada por funcionarios del municipio y de INDAP, compuesta por 2 representantes de INDAP, 2 representantes de la Municipalidad y 3 representantes de la Mesa Coordinación.

Los postulantes a los concursos serán evaluados en base a una Pauta de Evaluación provista por INDAP. A partir de esta evaluación, se conformará una terna con los postulantes que hayan obtenido las tres mayores puntuaciones; en caso de empate, se resolverá en función de las más altas puntuaciones en el Item experiencia. En caso de no lograr conformar la terna, debido al bajo número de postulantes, se seleccionará a quien cumpla con los requisitos establecidos en el llamado a concurso.

### **PAUTA DE EVALUACION:**

Ingeniero Agrónomo; Ingeniero en Ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o Ganadero; *otro perfil profesional relacionado con la pequeña agricultura.*

#### A.- Evaluación curricular

<b>a) Profesional titulado del ámbito Silvoagropecuario</b>	<b>Puntaje</b>
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario, Ingeniero Agrónomo, Ing. En ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o ganadero	15
Certificado de título con otro perfil profesional	5
<b>b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Productores Agrícolas (PPA).</b>	
Posee más de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños productores agrícolas en el ámbito silvoagropecuario	20
Posee al menos de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños productores agrícolas en el ámbito silvoagropecuario	15

Posee menos 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuario	10
No posee experiencia laboral en el ámbito silvoagropecuario.	0
<b>c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa Comunal (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)</b>	
Experiencia laboral acreditada en al menos <u>tres</u> de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	20
Experiencia laboral acreditada en <u>dos</u> de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	15
Experiencia laboral en sólo <u>uno</u> de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	10
Solo demuestra conocimiento <u>teórico</u> de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	5
No demuestra conocimiento teórico práctico en ninguna de los rubros de la unidad operativa	0
<b>d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial y desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional, ámbito social, territorio SIPAM, Agroecología, Manejo integrado de cuencas, otros similares. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)</b>	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas señalados.	10
Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas señalados.	5
No demuestra conocimientos en los temas señalados.	0
<b>e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)</b>	
Ha formulado proyectos de tipo productivo en los últimos 3 años.	15
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	10
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos productivos	0
<b>f) Conocimiento computacional. (Verificadores: certificados de cursos, diplomas o prueba práctica de 15 minutos presenciales)</b>	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado)	10
Indicar conocimiento en Software autocad y software Irricad	5
No indica tener conocimiento de computación.	0
<b>Disponibilidad de movilización a tiempo completo</b>	
Cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	10
No cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	0
<b>Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP</b>	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-35
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
<b>NOTA FINAL</b>	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 55 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

## B.- Entrevista Personal

Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes.

Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI	10	6	3	0	
Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados en los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	10	5	0	
Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	15	10	5	0	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	6	3	0	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	13	6	0	
Conocimiento práctico en planificación y seguimiento, formulación de proyectos.	15	10	5	0	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con agricultura familiar campesina, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	10	5	0	
<b>Puntaje total</b>					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

**Consultas a: Departamento Gestión de Personas,** Srta. Adriana Yáñez Oyarzun  
correo electrónico: [adriana.yanez@muniancud.cl](mailto:adriana.yanez@muniancud.cl).

## 8. ETAPAS DEL CONCURSO

ETAPAS	PLAZOS
Fecha de Publicación	15/04/2025
Inicio recepción de Antecedentes	15/04/2025
Cierre recepción de Antecedentes	23/04/2025
Evaluación Administrativa y Curricular	24/04/2025
Entrevista Personal a preseleccionados	28/04/2025
Comunicación de Resultados	09/05/2025
Asunción de Funciones	12/05/2025



*Andrés Ojeda C.*  
**ANDRES OJEDA CARE**  
Alcalde de la Comuna de Ancud