

EVALUACION CURRICULAR

Concurso público de antecedentes para la provisión de un cargo Directivo Grado 8º, de la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Ancud

Con fecha 11 de julio de 2024, los más abajo firmantes, todos integrantes del comité de selección del concurso público convocado por Decreto N° 305 de fecha 27 de junio de 2024, se reúnen para realizar la evaluación curricular de los postulantes al cargo Directivo Grado 8° EMS., y que pasaron la etapa de admisibilidad, de acuerdo a los requerimientos y requisitos establecidos en las bases regulatorias.

Se deja establecido que los tres funcionarios titulares de más alta jerarquía, en relación a sus cargos y a quienes le correspondía componer el comité de selección dispuesto en el artículo 19° de la Ley N° 18.883, conforme al orden que establece la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Ancud, contenida en el Reglamento N° 33 de fecha 29 de noviembre de 2019, se encuentran impedidos de integrar en este día, el Comité de Selección (cargo Administrador Municipal vacante; secretaria municipal cumple rol de alcaldesa subrogante; Directora de Administración y Finanzas, uso de feriado legal) Además, quienes le siguen en orden jerárquico, esto es, director de SECPLAN quien presenta inhabilidad por ser postulante al presente concurso y Directora de DIDECO quien se encuentra haciendo uso de beneficio postnatal parental, se encuentran también impedidos para conformarlo; razón por lo que esta comisión queda conformada por los siguientes funcionarios: Director de Control, Director de Obras Municipales y Director de Contabilidad, Presupuesto y Personal, además de la Jefe del Departamento de Gestión de Personas.

EVALUACION CURRICULAR:

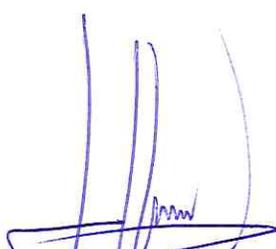
Que de acuerdo a los resultados obtenidos en la etapa de admisibilidad, los postulantes evaluados curricularmente conforme a los parámetros establecidos en bases, son los que a continuación se señalan:

| | Postulantes | Estudios y Especialización | Capacitación | Experiencia Laboral | TOTAL PUNTAJE |
|----|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------------|----------------------|
| 1 | Miguel Aburto Chávez | 30 | 45 | 35 | 110 |
| 2 | Marcelo Arriagada Trujillo | 50 | 100 | 35 | 185 |
| 3 | Víctor Cárdenas Navarro | 30 | 60 | 35 | 125 |
| 4 | Javier Ignacio Delgado Álvarez | 50 | 10 | 0 | 60 |
| 5 | Soraya Ivonne Flández Ulloa | 30 | 105 | 35 | 170 |
| 6 | Alexis Latorre Herrera | 50 | 105 | 65 | 220 |
| 7 | Felipe Martínez Barrientos | 30 | 30 | 20 | 80 |
| 8 | Víctor Nenén Antimán | 30 | 5 | 5 | 40 |
| 9 | Fernando Quiroz Vergara | 30 | 0 | 30 | 60 |
| 10 | Oscar Ramírez González | 30 | 30 | 30 | 90 |
| 11 | Luis Sánchez Ravena | 30 | 30 | 35 | 95 |
| 12 | Luis Soto Garay | 30 | 105 | 30 | 165 |
| 13 | Francisco Vargas Vargas | 30 | 30 | 35 | 95 |

| | | | | | |
|----|-------------------------|----|----|----|----|
| 14 | Marcelo Velásquez Díaz | 30 | 25 | 20 | 75 |
| 15 | Carla Velásquez Oyarzún | 30 | 25 | 30 | 85 |
| 16 | Marco Velásquez Díaz | 30 | 30 | 35 | 95 |

Todos los postulantes alcanzan el puntaje mínimo para ser considerados postulantes idóneos, por lo cual todos pasan a etapa de entrevistas.

Para constancia, firman:



 Mario Hernández Sacaan
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director Obras Municipales



 Oscar Díaz del Campo
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director de Control Interno



 Juan Ramón Miquelureo Oyarzo
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director Contab. Pppto. Y Personal



 Adriana Yáñez Oyarzún
 Jefatura Grado 9° EMS.
 Jefa Departamento Gestión Personas